

APPRÉHENDER L'ARRIVÉE DE L'IA DANS L'ENTREPRISE

OBJECTIFS

Appréhender le sujet de l'arrivée de l'intelligence artificielle dans l'entreprise

Comprendre les conséquences du déploiement de cette technologie

Connaître ses droits et savoir réagir pour les représentants du personnel

DURÉE
1 JOUR

TARIFS
400 € NETS/
PARTICIPANT

750 € NET
POUR 2 INSCRITS

Le déploiement de l'intelligence artificielle dans les entreprises révolutionne la relation au travail et modifiera pour nombre de postes les tâches associées au contrat de travail. Il est indispensable pour les élus du personnel de se préparer à ce sujet d'actualité et d'avenir et de savoir réagir face aux changements liés à cette évolution dans le domaine de l'organisation du travail, du rôle des salariés et de leurs représentants.

ASPECTS JURIDIQUES

Compréhension de l'encadrement de l'intelligence artificielle au travers du droit Européen (IA Act).

La classification des emplois de l'intelligence artificielle par degré d'exposition à des conséquences graves.

Les consultations du CSE attachées à l'introduction de nouvelles technologies.

ASPECTS FINANCIERS

L'IA est un outil pour améliorer la performance opérationnelle qui peut générer des économies.

L'IA comme un investissement qui valorise l'entreprise dans sa compétitivité et sa valeur.

L'introduction de l'IA dans l'entreprise ne génère pas que des économies mais également des coûts.

La répartition de la valeur créée dans l'entreprise doit-elle être revue ?
Quels sont les dispositifs existants qui le permettent ?

ASPECTS ORGANISATIONNELS

Les enjeux pour l'entreprise et les impacts sur la gouvernance.

Les processus internes évoluent avec l'introduction de nouvelles technologies : quels sont ces impacts ?

L'IA peut permettre d'augmenter les capacités du collaborateur : Comment cette cohabitation peut-elle s'organiser ?

Comment le CSE peut-il veiller à ce que les programmes de formation intègrent la transformation des métiers ?

ASPECTS RH

Avec l'intégration de l'IA, quels sont les nouvelles compétences attendues dans l'entreprise ?

Les critères d'évaluation des salariés doivent-ils évoluer ?
Et comment ?

Les arbitrages de gestion sur la masse salariale dans les entreprises qui intègrent l'IA dans leurs processus.

Comment le CSE est-il consulté sur ces changements ?

LES RISQUES

Les risques au travail lié à l'intégration de cette nouvelle technologie (confidentialité, RPS, dépersonnalisation de la relation de travail, responsabilité...).

Shadow IA : quels risques pour l'entreprise et pour le CSE ?

Comment intégrer la question de l'articulation vie professionnelle et vie personnelle ?

NOUVEAU !