

# Le CSE face aux licenciements économiques

Stage  
pratique  
et illustré

À jour des lois Rebsamen,  
El Khomri et Macron

Le licenciement pour motif économique a un régime juridique spécifique et la loi de sécurisation de l'emploi a bouleversé les procédures de consultation.

Faut-il un accord de méthode ?

Dans quel cadre négocier les mesures sociales ?

Comment traiter les modifications de contrat ?

Comment articuler les questions purement

économiques (motif des licenciements), le volet social

et les questions d'impact sur les conditions de travail ?



1 jour



Juriste social

Possibilité de session intra toute l'année



1400 € nets

quel que soit le nombre de participants



200 € de remise pour les abonnés ALINÉA



## Objectifs

- Maitriser les procédures
- Être en mesure de négocier un accord de méthode et/ou un PSE
- Développer son esprit d'analyse et sa capacité à proposer

### Caractéristiques du licenciement économique

Définition du licenciement économique : portée, enjeux et contrôle judiciaire  
Obligation de l'employeur : reclassement interne, devoir d'adaptation, sélection objective des salariés concernés, accompagnement minimal et réembauche.

### La consultation du CSE (ou du CE et du CHSCT)

La réorganisation de l'entreprise générant de possibles licenciements : teneur de la consultation enjeux, déroulement.

Comment aborder les modifications de contrat de travail ?

La consultation sur le volet social : projet de licenciements, reclassement, critères pour l'ordre des licenciements.

Délais des consultations.

### La négociation du PSE par les organisations syndicales

Un choix d'opportunité : quels moyens et quels intérêts à ouvrir la négociation ?

Quelle articulation avec les consultations du CSE (ou du CE et du CHSCT) ?

Le rôle d'assistance à la négociation par l'expert du CE/CSE.

### Les moyens d'action sur la procédure

Le recours aux experts : intérêt, rôles, missions.

Le rôle de l'administration du travail : quand et comment la solliciter, enjeux, de son intervention selon que le PSE est unilatéral ou négocié ?

### Le plan de sauvegarde de l'emploi

Contenu, contrôle et effets du PSE.

L'opportunité du plan de départs volontaires.

Panorama des possibilités d'amélioration : sur quoi négocier ?

Les voies de recours des élus sur le contenu du PSE ou la procédure.